

# 中共四川财经职业学院委员会文件

川财职院党〔2020〕56号

## 中共四川财经职业学院委员会关于 印发《四川财经职业学院基层党组织全面 从严治党工作考核评价办法（试行）》的通知

各党总支、支部：

《四川财经职业学院基层党组织全面从严治党工作考核评价办法（试行）》已经院党委于2020年8月24日召开的2020年第28次党委会议审议通过。现印发给你们，请认真按照办法，落实总支、支部全面从严治党工作任务，抓好全面从严治党工作考核评价办法落实。

附件：四川财经职业学院基层党组织全面从严治党工作考核评价办法（试行）

中共四川财经职业学院委员会

2020年8月24日

四川财经职业学院党政办公室

2020年9月15日印发



附件

# 四川财经职业学院基层党组织 全面从严治党工作考核评价办法（试行）

## 第一章 总 则

第一条 为充分发挥基层党组织的政治核心作用，把全面从严治党落实到每个基层党组织、每名党员，不断提升基层党建工作质量，根据《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》（中发〔2010〕15号）、《四川省普通高等学校党支部标准化规范化建设指导标准（试行）》、《中共四川省委教育工作委员会关于开展新时代四川高校党建示范创建和质量创优工作的通知》（川教工委函〔2020〕42号）等相关规定以及财政厅党组关于全面从严治党部署要求，结合学院实际，制定本办法。

第二条 基层党组织全面从严治党工作考评（以下简称“基层党组织工作考评”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，坚持和加强党对学院的全面领导，推动全面从严治党向基层党组织延伸，紧紧围绕新时代全面从严治党总要求，以党的政治建设为统领，全面推进党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，充分发挥考评的激励、导向和监督保障作用，为落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人提供坚强组织保证。

**第三条** 开展基层党组织工作考评，坚持实事求是、公平公正、简便实用、突出重点、激励创新的原则。

**第四条** 考评周期为自然年度，即：当年1月1日至12月31日。

**第五条** 本办法适用于学院各党总支、直属党支部，各系党总支可参照此办法对下辖的师生党支部开展考评工作，并将考评结果报组织人事处备案。

## **第二章 考评内容**

考评基层党组织在发挥班子作用、落实基本制度、建设党员队伍、服务中心工作、党风廉政建设方面是否合格，党总支是否做到“五个到位”、党支部是否做到“七个有力”。

**第六条** 党总支落实“五个到位”情况

### **1. 党组织领导和运行机制到位**

党总支对党的路线方针政策和上级党组织决定有效宣传贯彻执行，保证监督作用充分发挥。坚持民主集中制，健全完善二级学院党组织会议和党政联席会议制度，领导班子整体功能强，议事决策水平高，二级学院班子成员工作职责明晰，集体领导、党政分工负责、协调运行的工作机制顺畅，在干部队伍、教师队伍建设中发挥主导作用。

### **2. 政治把关作用到位**

严格落实意识形态工作责任制，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，在教学科研管理等重大事项中，坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则。加强对二级学院学术组织、研究机构、学生社团等的引导，落实“一会一报”和“一事一报”制度，管好各类宣传思想文化阵地。

### 3. 思想政治工作到位

二级学院党总支理论学习中心组制度、师生政治理论学习制度健全，习近平新时代中国特色社会主义思想教育深入开展，师生思想政治工作亲和力和针对性强，推进社会主义核心价值观培育践行扎实有效，师德师风、学术道德、教风学风建设成效显著。

### 4. 基层组织制度执行到位

对师生党支部工作指导推动到位，基层组织设置合理、按期换届。党内集中学习教育、经常性教育有序推进，党内组织生活经常、认真、严肃。教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众工作扎实有力，党务公开、党纪处分、组织处置等制度执行到位。师生党支部书记选优配强，“双带头人”教师党支部书记全覆盖。在高层次领军人才、优秀青年教师和大学生中培养入党积极分子、发展党员工作成效明显。专职组织员配齐配强。

### 5. 推动改革发展到位

谋划推进、保障落实人才培养、学科建设、科研管理等重大改革、重要事项、重点安排坚强有力，党的建设和群团组织建设和基层治理体系建设和维稳工作体系建设有机融合，切实维护学院和谐稳定，文明校园、平安校园建设业绩突出。

## 第七条 党支部落实“七个有力”情况

### 1. 教育党员有力

坚持以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，党员理想信念教育、党性教育、纪律教育、道德品行教育扎实开展，主题党日严格规范。

### 2. 管理党员有力

党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作扎实有效，党员先锋模范作用充分发挥，不合格党员组织处置稳妥有序。

### 3. 监督党员有力

坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位，教育引导、组织处置等措施有效运用。

### 4. 组织师生有力

坚持按照学院党委统一部署，立足工作岗位实际，最大限度地组织师生员工投入中心工作的动员力、实效性。

### 5. 宣传师生有力

学习传达上级党组织决策部署及时到位，关注师生员工思想动态，抓好师生员工思想政治工作和意识形态工作；注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹。

### 6. 凝聚师生有力

善于统一思想、凝聚人心、增进共识，思想引领和价值观塑造有机融入行政管理服务、教师教学科研、学生学习生活，组织引领师生员工听党话、跟党走成效突出。

### 7. 服务师生有力

坚持群众路线，发扬优良作风，常态化了解师生员工困难诉求、倾听师生员工意见建议，师生员工有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。

## 第八条 党建工作成效

1. 特色创新。基层党组织在党建理念、工作载体、工作机制、方式方法、结果运用等方面积极探索务实创新举措，

形成富有特色的“总支工作法”、“支部工作法”。

2. 宣传工作。基层党组织主动向学院党委宣传部、组织人事处报送党建工作信息，并被财政厅机关党委等上级党组织采用。

3. 上级肯定。基层党组织积极参与财政厅机关党委等上级部门组织的经验交流、演讲、征文等党建专项活动，并获得肯定或奖励。

### 第三章 考评方式及分值构成

第九条 基层党组织全面从严治党工作考核领导小组（以下简称考核领导小组）负责学院基层党组织全面从严治党工作考评，具体工作由领导小组办公室落实。考评采取日常工作考评与年终考评相结合、基层党组织自评与考核领导小组集中评议相结合的方法进行。

1. 日常考评。组织人事处、党政办、纪检监察办公室对各基层党组织完成上级党组织安排的工作情况进行考评记录（日常考评标准见附件1）。日常考评实行百分扣分制，完成工作好的不扣分，没有完成工作或完成工作情况差的予以扣分。日常考评占50%的权重。

2. 年终考评。年终考评一般于每年年底进行，包括基层党组织自评和考核领导小组集中评议。

（1）基层党组织自评。每年12月中下旬左右，各基层党组织要对照全面从严治党工作考核评价标准（见附件4、5），进行自查评分，并对指标完成情况、主要成绩、存在问题及改进措施进行总结，形成自查报告，连同自查评分表报组织人事处。各基层党组织自查评分占30%的权重。

（2）考核领导小组集中评议。原则上安排在12月底或

次年1月份进行。由考核领导小组根据各基层党组织自查报告、自评结果以及平时了解掌握情况，按考评细则对基层党组织进行评价评分。集中评议占20%的权重。

3. 党建工作成效加分。若基层党组织有党建工作成效加分，需单独申报。各基层党组织将特色创新、宣传工作或上级肯定情况形成报告，附图片、文字等证明材料后分项申报，报考核领导小组认定通过后予以认可。

4. 综合评定。组织人事处在纪检监察办公室的监督下，对各基层党组织考评情况进行综合测算，综合得分=日常考评得分×50%+自查得分×30%+考核领导小组集中评议得分×20%+党建工作成效加分。学院党委召开专题会议，审议确定各基层党组织全面从严治党工作综合得分。

#### 第四章 考评结果运用

第十条 基层党组织全面从严治党工作考核评价，是基层党组织“对标争先”的重要内容，是充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用的有效促进和推动。考评结果将作为各部门年度考核党建工作考核评价的重要依据；作为评价党组织书记履行党建工作第一责任人职责的重要依据；作为评选表彰“先进党总支”、“先进党支部”、优秀党总支书记、优秀党支部书记和优秀党务工作者的重要依据。

综合得分 $\geq 90$ 分为“优秀”， $80 \leq$ 综合得分 $< 90$ 分为“良好”， $60 \leq$ 综合得分 $< 80$ 分为“合格”，综合得分 $< 60$ 分为“不合格”。

综合得分90分以上，考评为“优秀”的基层党组织获得评选“先进党总支”、“先进党支部”的资格。获评为“先



进党总支”、“先进党支部”的总支、支部书记，评为“优秀党总支书记”、“优秀党支部书记”，党建联络员评为优秀党务工作者。

综合得分 60 分以下，考评为“不合格”的基层党组织，不得参与当年党内各种评优表彰活动，并将在“三分类三升级”活动中列为后进（软弱涣散）党组织。学院党委要对不合格的基层党组织书记进行批评提醒，要求基层党组织书记向学院党委作出书面检查，报送整改方案，限期落实整改。

**第十一条** 考核结果作为基层党组织评选优各级先进组织的重要依据。对先进基层党组织的经验和做法在全院范围内宣传和推广。

## **第五章 附 则**

**第十二条** 本办法由组织人事处负责解释。

**第十三条** 本办法自印发之日起施行，2017 年印发的《四川财经职业学院党支部思想政治建设和党建工作考核评价办法》同时废止。

- 附件：
1. 四川财经职业学院全面从严治党工作考核领导小组
  2. 四川财经职业学院基层党组织日常工作考核标准
  3. 四川财经职业学院党总支全面从严治党工作考核标准
  4. 四川财经职业学院党支部全面从严治党工作考核标准

## 附件 1

# 四川财经职业学院党组织全面从严治 党工作考核领导小组

学院党组织全面从严治党工作考核领导小组负责学院各级党组织全面从严治党工作考评，其成员组成如下：

组 长：张 华 党委书记  
副组长：黄吉秀 党委副书记、院长  
成 员：易思飞 党委委员、副院长  
钟 用 党委委员、副院长  
罗 潇 副院长  
肖兆飞 副院长  
文 洁 党委委员、党政办公室主任  
各党总支、直属党支部书记

领导小组下设办公室，负责落实各级党组织全面从严治党考评具体相关工作。领导小组办公室设在组织人事处，牵头落实具体工作任务。其成员组成如下：

主 任：李 平 组织人事处处长  
副主任：文 洁 党委委员、党政办主任  
杨晓斌 纪检监察办公室（审计处）主任  
饶明全 党委宣传（统战）部副部长

## 附件 2

# 四川财经职业学院 基层党组织日常工作考核标准

注：基层党组织日常考评实行百分扣分制，完成工作好的不扣分，没有完成工作或完成工作情况差的予以扣分。

序号	考评指标	扣分标准	扣分
1	及时传达贯彻落实中央和上级党组织决策部署，并根据上级党组织的要求，按时报送相关材料。	未及时完成的，1项扣1分。	
2	党组织书记、副书记、委员出现空缺应当及时补选。	3个月内未及时完成补选扣2分。	
3	党组织党务工作者、党员应当按时参加上级党组织组织的工作会议、业务培训、廉政警示教育或党建活动，发挥表率作用。	相关人员无故缺席，1次扣2分，若确有特殊情况，按相关要求履行请假手续不扣分。	
4	按照学院党委统一部署，积极开展师生党员思想政治和理论学习以及廉政教育，过程规范，记录详实。	学习记录以支部活动手册为准，未按照要求开展的，缺1次扣2分。	
5	按照要求成立青年理论学习小组，组织40岁以下的党员、干部规范开展理论学习，并做好记录，及时向组织人事处报送学习信息。	按照工委要求每月开展理论学习不少于1次，每少一次，所在党组织扣1分。（成立联合小组的，所涉及党组织按照此规则扣分。）	
6	不断强化阵地建设，及时领取学习资料并开展学习宣传。	未及时领取材料，1次扣0.5分。	
7	认真落实组织生活制度，支部活动手册记录清晰、完整、规范。	“三会一课”、主题党日活 动、组织生活会等组织生活记录以支部活动手册为准，党支部党员大会一般每季度召开1次，党支部委员会会议一般每月召开1次，党课一般每季度安	

		排 1 次，支部书记讲党课每年不少于 1 次。系党总支会议参照支部“三会一课”开展。每缺 1 次扣 1 分。	
8	认真落实党员领导干部双重组织生活制度。党支部中的院级党员领导干部每年带头以普通党员身份参加支部组织生活不少于 6 次，讲党课不少于 1 次，与党员谈心谈话不少于 1 次；党总支委班子要以普通党员身份参与支部组织生活；党员领导干部因故不能参加组织生活的，要向所在党支部请假。	少 1 次扣 1 分。	
9	认真落实保密工作、思想政治工作、意识形态和安全稳定工作相关要求，党组织主体责任落实到位。	党员干部每违反其中一项要求，造成负面影响的，除追究相应责任外，每次扣 3 分。	
10	严格按照规定和程序做好发展党员相关工作，规范完成预备党员的吸纳、教育、考察和转正工作。	存在发展党员不坚持标准、程序不规范、手续不完备、材料不齐全、记录不详实、档案材料保存不完善、材料报送不及时等问题的，发现 1 起问题扣 2 分。	
11	认真建立和及时完善党员档案材料，确保党员档案真实、规范。	发现 1 起不规范现象，扣 1 分。	
12	学生党支部妥善保管学生党员档案，并认真审查、及时移交毕业生党员档案。	未及时审查、完善毕业生党员档案，发现 1 起扣 2 分。未及时移交毕业生党员档案或因党组织工作失误造成党员档案遗失，发现 1 起扣 3 分。	
13	及时处理不合格党员，处置材料清晰完善。	未根据要求处置不合格党员或处置不合规，扣 3 分。	
14	党组织按时、足额缴纳党费。	未按时足额交纳，1 次扣 1 分。	
15	牢固树立党风廉政意识，严格遵守“六大纪律”、中央八项规定和省委省政府十项规定及其实施细则精神，遵纪守法，持之以恒反四风、树新风，体现良好工作作风。	未认真落实党风廉政建设要求，党组织内党员发生违纪违法的，党组织直接纳入后进（软弱涣散）党组织。	

16	作风建设工作机制健全，师德师风建设卓有成效。	因作风问题被投诉的，每起扣1分。有师德违规行为、受到一票否决的，除相应的惩处外，党组织直接被纳入后进（软弱涣散）党组织。	
17	根据上级部署，支持工会小组按时报送群团工作各项工作资料，做好教代会提案工作，参与民主管理，助力学校改革与发展。	不支持群团工作、教代会工作，未按时完成先关工作的，发现1起扣1分。	
18	其他应纳入党组织日常工作考评的内容。	按照实际情况酌情扣分。	
19	落实意识形态工作领导责任，认真组织学习上级有关宣传思想和意识形态工作的文件和讲话精神； 将意识形态工作作为组织生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议； 及时掌握师生网上言论动态，认真开展意识形态工作排查和自查，主动引导网上舆论。	每一项未完成扣2分，完成情况较差扣1分。	
20	规范理论学习中心组学习，制定年度学习计划，每季度不少于1次，学习记录和考勤完整规范； 中心组成员结合实际撰写学习心得、调研报告或理论文章。	每一项未完成扣2分，完成情况较差扣1分。	
21	加强对内宣传工作，主动提供新闻线索和素材，每月不少于1件（一稿），及时完成党委宣传部相关策划宣传任务； 做好对外宣传工作，推送校级及以上媒体并采用，每年不少于2篇； 严格规范管理自有新媒体建设，主动向学校官方新媒体提供宣传素材，每年不少于2篇。	每一项未完成扣2分，完成情况较差扣1分。	
22	注重文化建设设计，每半年向党委宣传部递交文化建设简报不少于1篇； 加强精神文化建设，及时上报先进典型和榜样人物，大力宣传优秀个人和先进事迹，每年不少于2人次； 注重行为文化建设，培育系部处室特色文化活动，积极开展形式多样的文化活动，每半年不少于1次。	每一项未完成扣2分，完成情况较差扣1分。	
23	及时转发学习“财院纪检宣传教育”微信群发布的廉政微信。	未及时转发学习的，每次扣0.5分。	

24	每学期对本系（部）处（室）贯彻落实党风廉政建设建设工作情况进行自查，每学期向分管院领导报告党风廉政建设工作开展情况。	未及时完成的，1次扣5分。	
25	每半年至少与本系（部）处（室）干部职工谈心谈话1次，了解其工作情况、思想动态，对苗头性、倾向性问题，早发现、早报告、早提醒、早纠正。	少1次扣1分。	
26	加强廉政风险防控，厘清权力清单，每年梳理行政权力风险点，修改和完善风险防控措施，落实风险防控责任。	未及时完成的扣2分。	
合计			
得分总计			

附件 3

## 四川财经职业学院党总支全面从严治党建工作考核标准

一级指标	考核内容	序号	二级指标	分值	实证材料	考评得分
一、党组织领导和运行机制到位 (15分)	党总支对党的路线方针政策 and 上级党组织决定有效宣传和贯彻执行，保证监督作用充分发挥。坚持民主集中制，健全完善二级学院党组织会议和党政联席会议制度，领导班子整体功能强，议事决策水平高，二级学院班子成员工作职责明晰，集体领导、党政分工负责、协调运行的工作机制顺畅，在干部队伍、教师队伍建设中发挥主导作用。	1	充分发挥党组织政治核心作用，通过党组织会议、党政联席会议等形式及时传达部署、认真贯彻上级党组织决策部署，记录清晰规范。	3	1. 党总支关于上级党组织各项决策部署的宣传部署落实等工作方案； 2. 党总支活动手册或会议记录。	
		2	党组织会议、党政联席会议决策议事规则执行到位，议事范围边界明确，议事高效顺畅；不断完善本学院决策机制和重要事项议事规则，围绕二级学院改革发展稳定和涉及师生切身利益的重大事项能够统筹谋划、科学决策。	3	1. 党总支会议记录(党总支活动手册)； 2. 党政联席会会议记录、纪要等相关材料。	
		3	党政分工明确，集体领导、党政分工负责、协调运行的工作机制运行顺畅。	3	1. 党政职责分工一览表； 2. 党政分工协调配合的工作制度或办法。	
		4	按照学院统一部署，认真召开民主生活会，准备充分，开展批评与自我批评深入，问题查摆到位。	3	1. 民主生活会会议记录； 2. 开展民主生活会情况报告； 3. 总支委班子对照检查材料及个人发言提纲；	

				4.问题整改清单。	
				1. 党总支全面从严治党工作汇报材料； 2. 重大事项报告材料或记录。	
			3	1. 落实意识形态责任制的相关制度、办法； 2. 相关工作安排材料、记录。	
			3	易班、网站、两微一端、QQ群等各类线上线下意识形态和宣传阵地管理情况。	
			3	1. 教师引进相关条件； 2. 课程建设、教材选用、学术活动等重点工作管理办法； 3. 教师教育教学过程管理资料、听课记录。	
			3	1. 学生社团管理、指导等工作办法； 2. 学生活动开展情况或备案资料等。	
			3	1. 结合本学院特点制定的实施细则； 2. 凡是需要上报学院审查、批准、备案的“会”和“事”的报	
5	党总支认真落实重大事项报告制度，及时报告重大事项，每学期向学院党委汇报1次全面从严治党工作。			党总支认真落实重大事项报告制度，及时报告重大事项，每学期向学院党委汇报1次全面从严治党工作。	
6	意识形态工作体系健全、制度规范、责任清晰且落实到位。			意识形态工作体系健全、制度规范、责任清晰且落实到位。	
7	严格落实学院QQ群、微信群等工作群管理办法，意识形态阵地建设和管理到位，舆情监控到位。			严格落实学院QQ群、微信群等工作群管理办法，意识形态阵地建设和管理到位，舆情监控到位。	
8	严格落实意识形态工作责任制，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，教师在教研、教育教学过程中严格遵守政治纪律，正确引导学生政治观念和价值观念。本学院无非法宗教活动、未经批准让境外非政府组织在校内开展活动、学院或教师个人接受境外资金资助或泄密事件等现象。			在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，教师在教研、教育教学过程中严格遵守政治纪律，正确引导学生政治观念和价值观念。本学院无非法宗教活动、未经批准让境外非政府组织在校内开展活动、学院或教师个人接受境外资金资助或泄密事件等现象。	
9	加强对学生社团的指导，积极引导学生社团和学生活动充分弘扬社会主义核心价值观，无违法违纪、违背社会公德和核心价值观等现象。			加强对学生社团的指导，积极引导学生社团和学生活动充分弘扬社会主义核心价值观，无违法违纪、违背社会公德和核心价值观等现象。	
10	严格落实学院“一会一报”和“一事一报”制度。			严格落实学院“一会一报”和“一事一报”制度。	
二、政治把关作用到位(15分)		严格落实意识形态工作责任制，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，在教育教学科研管理等重大事项中，坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则。加强对二级学院学术组织、研究机构、学生社团等的引导，落实“一会一报”和“一事一报”制度，管好各类宣传思想文化阵地。			



					批、报备材料。	
三、思想政治 工作到位(15 分)	二级学院党总支理论学习中心组制度、师生政治理论学习制度健全,习近平新时代中国特色社会主义思想教育深入开展,师生思想政治工作亲和力针对性强,推进社会主义核心价值观培育践行扎实有效,师德师风、学术道德、教风学风建设成效显著。	11	按照学院统一部署,各二级学院党总支中心组理论学习制度健全,计划完善,落实到位。每年集中学习不少于8次,每学期不少于4次。	3	1. 党总支中心组理论学习制度; 2. 党总支中心组理论学习年度计划; 3. 中心组理论学习记录(党总支活动手册、中心组成员学习笔记)、简讯报道、文字图片等材料。	
		12	师生政治理论学习制度健全,青年理论学习小组活动常态化开展,每个月开展政治理论学习不少于1次,每学期不少于4次。	3	1. 师生政治理论学习制度(涵盖青年理论学习); 2. 师生政治理论学习年度计划(涵盖青年理论学习); 3. 理论学习(包括青年理论学习)记录、简讯报道、文字图片等材料。	
		13	认真组织开展党员教育培训工作,结合岗位实际,将党务工作和师生工作、学习有机融合,师生党员每年参加集中学习培训时间不少于32学时,“三会一课”、经组织认定的网络学习时间计入学时。	3	1. 党总支开展党员教育培训相关材料; 2. 党员学习记录; 3. 党员参加上级党组织培训相关材料、学时证明等。	

14	党总支每年定期开展1次党员队伍和师生的思想政治状况分析研判，并及时向学院党委报备。	2	1. 党员思想状况研判工作记录； 2. 向学院党委报送的党员、群众思想动态报告材料。
15	总支委班子成员积极参加支部生活学习，副处级及以上领导干部落实双重组织生活制度到位，党总支书记主动带头讲党课。	2	1. 党总支活动手册； 2. 党员日常管理纪实表； 3. 相关文字、图片材料或简报报道。
16	健全师德师风建设长效机制，开展师德师风宣传教育，强化师德师风监督，提升学术道德和教风学风水平。	2	1. 关于师德师风、教风学风相关要求。 2. 师德师风宣传教育相关材料。
17	基层党组织设置合理，党总支及师生党支部班子健全，分工明确，职责清晰；党建队伍过硬，组织员、专职副书记、专职思政工作人员和党务工作人员配备齐全。（每个二级学院配备1名专职副书记、至少配备1至2名专职组织员、专职思政政治工作人员和党务工作人员不低于全校师生人数的1%。）	2	党建和思政工作队伍人员分工一览表（包括党总支委班子、师生党支部委班子、组织员、专职思政工作人员和党务工作人员）。
18	建立提醒督促机制，党总支及师生党支部按期换届选举，选举流程规范，资料健全。	2	1. 党总支及师生党支部换届选举请示； 2. 换届选举的党员大会会议记录（总支、支部活动手册）； 3. 选举结果请示。
19	认真落实党建主体责任，党组织书记第一责任人职责落实到位。	2	1. 按照学院年度党建工作要点，制定本二级学院年度党建工作

<p><b>四、基层组织制度执行到位（45分）</b></p>	<p>对师生党支部工作指导推动到位，基层组织设置合理、按期换届。党内集中学习教育、经常性教育有序推进，党内组织生活经常、认真、严肃。教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众工作扎实有力，党务公开、党纪处分、组织处置等制度执行到位。师生党支部书记选配强，“双带头人”教师党支部书记全覆盖。在高层次人才、优秀青年教师和大学生中培养入党积极分子、发展党员工作成效明显。专职组织员配备齐强。</p>	<p>20</p>	<p>认真落实“双带头人”培育工程，按要求配备教师党支部书记“双带头人”。</p>	<p>2</p>	<p>要点： 2. 党建工作开展情况资料； 3. 党总支、师生党支部年度工作总结； 4. 党组织书记抓党建述职报告。 教师党支部“双带头人”配备情况统计表。</p>	
	<p>21</p>	<p>认真指导师生党支部开展工作，党总支班子成员结合分工联系师生支部，积极组织本学院党务干部开展业务能力培训，提升基层党支部党建工作质量。每年集中党务培训不少于1次。</p>	<p>2</p>	<p>1. 党总支班子联系师生支部名单； 2. 党总支开展党务培训相关资料（通知或培训方案、签到表、简报报道或文字图片资料）。</p>		
	<p>22</p>	<p>按照《学院党支部全面从严治工工作考核评价办法》开展师生党支部党建工作考评，并督促后进（软弱涣散）党组织整改落实整改措施。</p>	<p>3</p>	<p>1. 党总支关于师生党支部考核评价工作方案或通知； 2. 党总支开展师生党支部考评工作情况报告（写清开展情况及党支部最终考评结果）； 3. 师生党支部考评材料（自查评分表、总支评议结果、日常工作考评表、考评结果会议审定记录）； 4. 后进（软弱涣散）党组织问题整改清单。</p>		
	<p>22</p>	<p>组织师生党支部开展支部书记抓党建述职评议工作。</p>	<p>2</p>	<p>1. 党总支关于开展支部书记抓党建述职评议工作通知或方案； 2. 师生党支部书记述职评议报</p>		

			告; 3. 师生党支部书记述职评议表及汇总表。	
23	督促指导师生党支部严格落实组织生活制度, 严肃党内组织生活, 严格执行“三会一课”、主题党日等活动等制度, 指导开展组织生活会和民主评议党员工作。	5	1. 师生党支部活动手册; 2. 师生党支部主题党日活动计划; 3. 师生党支部组织生活会相关材料(组织生活会会议记录、情况报告、支委领导班子成员对照检查发言提纲、问题整改清单); 4. 党员民主测评情况汇总表。	
24	指导师生党支部严格按照相关规定开展发展党员工作, 坚持标准, 严格程序, 优化结构, 把师生中的优秀分子吸纳到党员队伍中来。党总支在支部发展党员工作中起到督促指导和审查作用。	5	1. 发展党员及党员转正各个环节严格按照规定操作, 及时按要求上报各个环节资料(入党积极分子备案报告, 发展对象备案报告, 政审综合报告、发展前公示情况报告、征求党员群众意见材料等预审材料, 发展预备党员报告、党员转正报告等); 2. 党员档案材料真实、规范、齐全(入党申请书、入党积极分子考察表、学生党员“推优表”、党校结业证书、政审材料、入党志愿书、转正申请书等); 3. 吸收预备党员或党员转正的支部党员大会会议记录、确定入党积极分子或发展对象的支委会(不设	

				支委的党员大会)会议记录; 4. 党总支对确定入党积极分子及发展对象条件和材料、预审材料、支部党员大会决议的审查审议记录。	
25	指导师生党支部扎实做好吸收高层次人才、青年教职工和知识分子入党工作,注重发展少数民族党员,优化党员结构。党总支书记要带头沟通联系跟踪培养青年教职工和知识分子党员,主动帮助引导优秀青年骨干向党组织靠拢。	2	1. 党总支发展党员工作计划; 2. 师生党支部发展党员工作材料; 3. 师生支部内有青年教职工和知识分子,青年教职工和知识分子入党积极分子和预备党员数量有所增加;支部内有少数民族的,有少数民族入党积极分子和预备党员增量。		
26	督促指导师生党支部做好党员教育管理 and 党组织关系转移工作,清晰掌握师生支部党员进出情况,配合组织人事处做好党组织关系转移工作,做到党组织隶属关系明晰,党组织关系转移及时;做好流动党员管理工作,密切与外出党员联系,特别是抓好出国(境)党员教育管理工作,台账规范清晰,不存在党员失联问题。	5	1. 党组织关系转移情况说明; 2. 党组织关系转移台账; 3. 流动党员管理台账; 4. 流动党员教育活动文字、图片材料。		
27	组织师生党支部按时足额缴纳党费,缴纳明细规范清晰。	2	1. 党费缴纳明细表;		
28	清晰掌握师生党支部党员和入党积极分子	2	2. 师生党支部活动手册。 党员(入党积极分子)基本信息汇		

		情况，积极配合组织人事处完成入党积极分子和党员信息采集、党统系统维护和党内年度统计工作，确保数据准确无误，更新上报及时。			总表。	
29		扎实做好党风廉政建设，严格落实党风廉政建设责任制，党总支书记和主任签订党风廉政建设责任书并抓好落实，党总支每月研究部署党风廉政建设工作。	2		1. 党风廉政建设责任书； 2. 党总支研究党风廉政建设相关材料。	
30		加强廉政风险防控和党员监督，开展廉政风险点排查，动态调整廉政风险点，落实防控措施，修订完善廉政风险防控表。	2		1. 廉政风险防控表； 2. 廉政风险防控措施。	
31		坚持把纪律和规矩挺在前面，定期开展廉政教育、法纪法规教育；用好监督执纪“四种形态”，认真落实谈心谈话和廉政谈话常态化机制化，及时对苗头性问题进行“咬耳扯袖”。总支委员之间，总支委员和师生党支部委员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。	2		1. 党总支开展廉政教育、法纪法规教育相关材料； 2. 谈话记录。	
32		落实支部在党风廉政建设中的作用，深化作风建设，持之以恒转作风反“四风”，认真开展系列专项整治工作。党风廉政建设成效良好，党员干部无违规违纪情况发生。	2		1. 作风建设宣传教育相关材料； 2. 党总支关于专项整治工作方案或通知、相关工作材料。	
33		践行群众路线，深入调查研究，积极转变工作作风，提升服务师生质量和效果	1		1. 调研工作记录或报告； 2. 党总支开展社会服务和师生	

五、推动改革发展到位(10分)	谋划推进、保障落实人才培养、学科建设、科研管理等重大改革、重要事项、重点安排坚强有力,党的建设和群团组织建设和基层治理体系建设和维稳工作体系建设有机融合,切实维护学院和谐稳定,文明校园、平安校园建设业绩突出。	34	率,积极开展社会服务和师生群众服务活动,在师生群众中取得良好反响。	4	群众服务活动相关材料; 3. 师生群众对党总支工作评价情况。	
		35	牢牢把握住“服务中心、建设队伍”两大任务,制定并执行党总支部年度工作计划,计划切实可行,成效明显;及时总结反思党总支部工作情况,不断提升工作成效和水平,对推动本二级学院人才培养、学科建设、师资队伍及科研发展等重大改革发展事项有较大推动作用。	2	1. 党总支部年度工作计划; 2. 党总支部年度工作总结; 3. 党建推动业务工作取得成效的文字、图片材料。	
		34	主动指导二级学院群团工作开展,群众性活动开展效果良好。	2	1. 相关工作记录; 2. 党员参与群团组织活动,获得荣誉。	
		35	按照《中国共产党党务公开条例(试行)》,积极落实党务公开要求,确保党员知情权,激发党员和师生群众积极了解并参与学院管理、改革各项事业。	2	党务公开相关材料。	
		36	支持民主党派及无党派人士依照章程开展相关工作,向民主党派和无党派人士通报工作情况,征求意见建议,引导党外人士积极参与学院管理,发挥作用。	8	党总支部向党外人士通报情况、征求意见工作记录。	
六、党建工作成效(20分)	特色创新。		在全面从严治党工作理念、工作载体、工作机制、方式方法、结果运用等方面积极探索务实创新举措并取得良好效果,形成富有特色的“总支工作法”。		1. 工作特色创新申报材料、经验总结报告; 2. 文字、图片等证明材料。	

宣传工作。				在创新方面有新举措的,每1项加2分,此项加分最多不超过8分。		
	37			主动向党委宣传部报送部全面从严治党建工作信息,并被财政厅党组、省委教育工委及省直机关工委等上级党组织采用。市厅级单位党组织采用1条加1分,省部级单位党组织采用1条加2分,省部级单位以上党组织采用1条加3分,此项加分最多不超过6分。	6	1. 工作信息; 2. 被上级党组织采用的图片、文字证明材料。
上级肯定。	38			党总支、下属师生党支部或党员个人积极参与财政厅机关党委、省委教育工委、省直机关工委等上级党组织的党建活动、比赛、经验交流、演讲、征文等党建专项活动,并获得肯定或奖励;或开展党的建设和思政工作(包括青年理论学习小组互动)取得成果,推动工作,受到上级肯定或表扬。参加上级部门组织的党建专项活动1次加1分,参加并获得的荣誉奖项或肯定,市厅级加2分,省部级加4分,省部级以上加6分。	6	1. 参加上级部门组织的党建专项活动相关材料及简讯报道等; 2. 获得奖项、荣誉证书或上级肯定的证明材料; 3. 开展党建和思政工作(包括青年理论学习小组活动),取得的成果,或受到上级肯定的批示和表扬材料。



附件 4

## 四川财经职业学院党支部全面从严治党考核标准

一级指标	考核内容	序号	二级指标	分值	实证材料	考评得分
一、教育党员有力（15分）	坚持以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，党员理想信念教育、党性教育、纪律教育、道德品行教育扎实开展，主题党日严格规范。	1	紧密围绕上级统一部署，认真开展党员教育，工作成效显著。	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>根据学院党委中心组年度理论学习计划制定支部年度学习计划；</li> <li>支部活动手册；</li> <li>党员学习记录、读书笔记、心得体会等。</li> </ol>	
		2	认真落实“三会一课”制度，严肃党内组织生活，严格报告开展情况，记录清晰完整。	5	<ol style="list-style-type: none"> <li>支部活动手册；</li> <li>党员日常管理记录表；</li> <li>开展活动文字、图片材料等。</li> </ol>	
		3	认真制定并报送主题党日计划，围绕主题党日内容认真开展学习，记录完善。	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>主题党日活动计划；</li> <li>支部活动手册；</li> <li>开展活动文字、图片材料等。</li> </ol>	
		4	党员活动室健全，有专门党员活动室，及时领取支部学习资料，做好活动阵地设施配备工作，强化活动阵地使用。	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>党员活动室布置情况，在活动室开展支部活动图片、文字材料；</li> <li>宣传标语、展板设置更新情况。</li> </ol>	
		5	认真落实保密、意识形态和思政等工作要求，党建和思政工作队伍配备充分，分工明确，责任落实到位。	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>支部保密、意识形态和思政工作制度；</li> <li>党建和思政工作队伍人员分工一览表。</li> </ol>	

				<p>表（包括支部书记、副书记、支部委员、党建联络员或组织员）；</p> <p>3. 开展相关工作的文字、图片材料。</p>	
<p><b>二、管理党员有力（30分）</b></p>		<p>支部根据划拨名额，严格按照相关规定开展发展党员工作，程序规范、条件符合、资料完善。</p>	<p>5</p>	<p>1. 发展党员及党员转正各个环节严格按照规定操作，及时按要求上报各个环节资料（入党积极分子备案报告、发展对象备案报告，政审综合报告、发展前公示情况报告、征求党员群众意见材料等预审材料，发展预备党员报告、党员转正报告等）；</p> <p>2. 党员档案材料真实、规范、齐全（入党申请书、入党积极分子考察表、学生党员“推优表”、党校结业证书、政审材料、入党志愿书、转正申请书等）；</p> <p>3. 吸收预备党员或党员转正的支部党员大会会议记录、确定入党积极分子或发展对象的支委会（不设支委的党员大会）会议记录。</p>	
	<p>7</p>	<p>认真开展党员教育培训工作，结合岗位实际，将党务工作和业务工作有机融合，支部党员每年参加集中学习培训时间不少于32学时，“三会一课”、经组织认定的网络学习时间计入学时。党支部书记每年至少参加1次二级学院党总支以上党组织举办的集中培训。</p>	<p>3</p>	<p>1. 支部开展党员培训相关材料；</p> <p>2. 党员参加上级党组织培训相关材料、学时证明等；</p> <p>3. 党支部书记参加二级学院以上党组织举办的集中培训学习记录。</p>	

	组织处置稳妥有序。	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="244 1458 331 1532">8</td> <td data-bbox="244 920 331 1458">支部按时缴纳党费，缴纳明细规范清晰。</td> <td data-bbox="244 813 331 920">3</td> <td data-bbox="244 327 331 813">1. 党费缴纳明细表； 2. 支部活动手册。</td> <td data-bbox="244 168 331 327"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="331 1458 541 1532">9</td> <td data-bbox="331 920 541 1458">清晰掌握支部党员和入党积极分子情况，认真配合组织人事处完成入党积极分子和党员信息采集、党统系统维护和党内年度统计等党员管理工作，数据准确无误，更新上报及时。</td> <td data-bbox="331 813 541 920">3</td> <td data-bbox="331 327 541 813">党员（入党积极分子）基本信息汇总表。</td> <td data-bbox="331 168 541 327"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1458 671 1532">10</td> <td data-bbox="541 920 671 1458">清晰掌握支部党员进出情况，配合组织人事处做好党员组织关系转接工作，党员组织关系转接清晰有序，台账规范。</td> <td data-bbox="541 813 671 920">3</td> <td data-bbox="541 327 671 813">1. 党组织关系转接情况说明； 2. 党组织关系转接台账。</td> <td data-bbox="541 168 671 327"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="671 1458 802 1532">11</td> <td data-bbox="671 920 802 1458">密切与外出党员联系，特别是抓好出国(境)党员教育工作，台账规范清晰，不存在党员失联问题。</td> <td data-bbox="671 813 802 920">3</td> <td data-bbox="671 327 802 813">1. 流动党员管理台账； 2. 流动党员教育活动文字、图片材料。</td> <td data-bbox="671 168 802 327"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="802 1458 970 1532">12</td> <td data-bbox="802 920 970 1458">严格执行党员权利保障方面的方针、政策和党内法规，保障党员权利的正常行使和不受侵犯。</td> <td data-bbox="802 813 970 920">2</td> <td data-bbox="802 327 970 813">支部党员大会会议记录（党员行使参加党的会议、阅读党的文件、接受教育培训、对党的工作提出建议，行使表决权、选举权与被选举权等权力的记录）。</td> <td data-bbox="802 168 970 327"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="970 1458 1179 1532">13</td> <td data-bbox="970 920 1179 1458">紧密围绕学院党委统一部署，认真召开组织生活会，深入开展批评与自我批评；认真开展民主评议党员工作。</td> <td data-bbox="970 813 1179 920">3</td> <td data-bbox="970 327 1179 813">1. 组织生活会会议记录； 2. 开展组织生活会情况报告； 3. 支委领导班子成员对照检查发言提纲 4. 问题整改清单； 5. 党员民主测评情况汇总表。</td> <td data-bbox="970 168 1179 327"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1179 1458 1347 1532">14</td> <td data-bbox="1179 920 1347 1458">按照党章相关规定处置不合格党员等党员稳妥及时，程序规范，材料齐全。</td> <td data-bbox="1179 813 1347 920">2</td> <td data-bbox="1179 327 1347 813">1. 处置不合格党员支部党员大会会议记录； 2. 上报学院党委请示材料及党委批复材料。</td> <td data-bbox="1179 168 1347 327"></td> </tr> </table>	8	支部按时缴纳党费，缴纳明细规范清晰。	3	1. 党费缴纳明细表； 2. 支部活动手册。		9	清晰掌握支部党员和入党积极分子情况，认真配合组织人事处完成入党积极分子和党员信息采集、党统系统维护和党内年度统计等党员管理工作，数据准确无误，更新上报及时。	3	党员（入党积极分子）基本信息汇总表。		10	清晰掌握支部党员进出情况，配合组织人事处做好党员组织关系转接工作，党员组织关系转接清晰有序，台账规范。	3	1. 党组织关系转接情况说明； 2. 党组织关系转接台账。		11	密切与外出党员联系，特别是抓好出国(境)党员教育工作，台账规范清晰，不存在党员失联问题。	3	1. 流动党员管理台账； 2. 流动党员教育活动文字、图片材料。		12	严格执行党员权利保障方面的方针、政策和党内法规，保障党员权利的正常行使和不受侵犯。	2	支部党员大会会议记录（党员行使参加党的会议、阅读党的文件、接受教育培训、对党的工作提出建议，行使表决权、选举权与被选举权等权力的记录）。		13	紧密围绕学院党委统一部署，认真召开组织生活会，深入开展批评与自我批评；认真开展民主评议党员工作。	3	1. 组织生活会会议记录； 2. 开展组织生活会情况报告； 3. 支委领导班子成员对照检查发言提纲 4. 问题整改清单； 5. 党员民主测评情况汇总表。		14	按照党章相关规定处置不合格党员等党员稳妥及时，程序规范，材料齐全。	2	1. 处置不合格党员支部党员大会会议记录； 2. 上报学院党委请示材料及党委批复材料。	
8	支部按时缴纳党费，缴纳明细规范清晰。	3	1. 党费缴纳明细表； 2. 支部活动手册。																																		
9	清晰掌握支部党员和入党积极分子情况，认真配合组织人事处完成入党积极分子和党员信息采集、党统系统维护和党内年度统计等党员管理工作，数据准确无误，更新上报及时。	3	党员（入党积极分子）基本信息汇总表。																																		
10	清晰掌握支部党员进出情况，配合组织人事处做好党员组织关系转接工作，党员组织关系转接清晰有序，台账规范。	3	1. 党组织关系转接情况说明； 2. 党组织关系转接台账。																																		
11	密切与外出党员联系，特别是抓好出国(境)党员教育工作，台账规范清晰，不存在党员失联问题。	3	1. 流动党员管理台账； 2. 流动党员教育活动文字、图片材料。																																		
12	严格执行党员权利保障方面的方针、政策和党内法规，保障党员权利的正常行使和不受侵犯。	2	支部党员大会会议记录（党员行使参加党的会议、阅读党的文件、接受教育培训、对党的工作提出建议，行使表决权、选举权与被选举权等权力的记录）。																																		
13	紧密围绕学院党委统一部署，认真召开组织生活会，深入开展批评与自我批评；认真开展民主评议党员工作。	3	1. 组织生活会会议记录； 2. 开展组织生活会情况报告； 3. 支委领导班子成员对照检查发言提纲 4. 问题整改清单； 5. 党员民主测评情况汇总表。																																		
14	按照党章相关规定处置不合格党员等党员稳妥及时，程序规范，材料齐全。	2	1. 处置不合格党员支部党员大会会议记录； 2. 上报学院党委请示材料及党委批复材料。																																		

		15	党员激励措施有效，党员评选表彰工作公开公正；积极开展关怀帮扶生活困难党员。	3	1. 党员评先评优、表彰奖励工作相关材料； 2. 生活困难党员申报相关材料和管理台账； 3. 生活困难党员慰问及爱心互助金申请工作相关材料。	
		16	严格落实党风廉政建设责任制，支部书记签订党风廉政建设责任书并抓好落实，支部每月研究部署党风廉政建设等工作。	3	1. 党风廉政建设责任书； 2. 支部研究党风廉政建设相关工作相关材料。	
		17	加强廉政风险防控和党员监督，开展廉政风险点排查，动态调整廉政风险点，落实防控措施，修订完善廉政风险防控表。	3	1. 廉政风险防控表； 2. 廉政风险防控措施。	
三、监督党员有力（15分）	坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位，教育引导、组织处置等措施有效运用。	18	坚持把纪律和规矩挺在前面，定期开展廉政教育、党纪法规教育；用好监督执纪“四种形态”，认真落实谈心谈话和廉政谈话常态化机制化，及时对苗头性问题进行“咬耳扯袖”。支部委员之间，支部委员和党员之间，党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。	3	1. 支部开展廉政教育、法规法规教育相关材料； 2. 谈话记录。	
		19	党员领导干部积极参加支部生活学习，副处级及以上领导干部落实双重组织生活制度到位，主动带头讲党课。	2	1. 支部活动手册； 2. 党员日常管理纪实表； 3. 相关文字、图片或通讯材料。	

		20	落实支部在党风廉政建设中的作用，深化作风建设，持之以恒转作风反“四风”，认真开展系列专项整治工作。党风廉政建设成效良好，党员干部无违规违纪情况发生。	2	1. 作风建设宣传教育相关材料； 2. 专项整治工作相关材料。	
		21	健全师德师风长效机制，开展师德师风宣传教育，强化师德师风监督。	2	师德师风宣传教育相关材料。	
		22	牢牢把握“服务中心、建设队伍”两大任务，制定并执行支部年度工作计划，计划切实可行，成效明显。	1	支部年度工作计划。	
		23	及时总结反思支部工作情况，不断提升支部工作成效和水平，认真做好党组织书记抓党建述职评议工作。	3	1. 支部年终工作总结； 2. 党组织书记抓党建述职评议报告； 3. 党组织书记抓党建述职评议汇总表。	
		24	主动指导本部门群团工作开展，群众性活动开展效果良好。	2	1. 相关工作记录； 2. 支部党员参与群团组织活动，获得荣誉。	
		25	指导本部门青年理论学习小组开展学习活动，把青年党员、干部理论学习纳入支部党建和思政工作重要内容，纳入支部年度工作或学习计划，关心支持青年党员、干部的理论学习、政治历练和实践锻炼。	2	1. 青年理论学习小组学习制度； 2. 青年理论学习小组年度学习计划； 3. 青年理论学习小组开展学习活动相关资料、宣传报道。	
		26	按照《中国共产党党务公开条例（试行）》，积极落实党务公开要求，确保党员知情权，激发党员和师生群众积极了解并参与学院管理、改革各项事业。	2	党务公开相关材料。	

#### 四、组织师生有力（10分）

坚持按照学院党委统一部署，立足工作岗位实际，最大限度地把师生员工组织起来，引领带动师生员工投入中心工作的动员力、实效性。

<p><b>五、宣传师生有力（10分）</b></p>	<p>学习传达上级党组织决策部署及时到位，关注师生员工思想动态，抓好师生员工思想政治工作和意识形态工作；注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹。</p>	<p>27</p>	<p>及时传达贯彻落实上级党组织决策部署和文件精神，并结合本部门实际抓好落实。</p>	<p>3</p>	<p>1. 传达上级决策部署和文件精神的相关记录（支部活动手册）； 2. 工作开展情况材料。</p>
	<p>28</p>	<p>积极推进对党员和师生员工的学习教育，认真落实学习内容，学习安排有序，过程规范，记录详实。</p>	<p>3</p>	<p>1. 开展学习活动相关材料； 2. 党员、师生员工学习记录。</p>	
	<p>29</p>	<p>注意宣传党建工作及党员示范典型，积极推树“三全育人”先进典型，努力打造党员示范岗，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。</p>	<p>2</p>	<p>1. 选树典型相关材料（工作方案、过程记录、表扬奖励等）； 2. 宣传工作相关材料（简讯报道、典型事迹报告会等）。</p>	
	<p>30</p>	<p>严格落实意识形态工作责任制，积极运用宣传栏、易班、QQ、微博、微信等网络平台做好支部宣传工作和意识形态工作，及时报送支部动态，促进支部工作的相互学习提高。</p>	<p>2</p>	<p>1. 开展工作相关材料； 2. 向党委宣传部、组织人事处报送经验做法或简讯报道。</p>	
<p><b>六、凝聚师生有力（10分）</b></p>	<p>创新拓展党建和思政工作途径和方法，融党建和思政政治教育于行政管理服务、教师教学科研、学生学习生活，组织引领师生员工听党话、跟党走成效突出。</p>	<p>31</p>	<p>定期分析支部党员队伍的思想状况，及时向学院党委反馈本部门党员和群众的思想动态，记录规范清晰。</p>	<p>4</p>	<p>1. 党员思想状况研判工作记录； 2. 向学院党委报送的党员、群众思想动态报告材料。</p>
	<p>32</p>	<p>严把政治关，在涉及教育教学、科研管理、师资队伍建设和学生管理、招生就业等重大事项的方面有具体制度和程序。</p>	<p>3</p>	<p>结合部门中心工作，出台的相关制度和程序。</p>	
	<p>33</p>	<p>扎实做好吸收青年教师和高知群体入党工作，注重发展少数民族党员，优化党员结构。支部书记要带头沟通联系跟踪培养青年教师和高知群体党员，主动帮助引导优秀青年</p>	<p>3</p>	<p>1. 支部发展党员工作计划； 2. 支部发展党员工作材料； 3. 支部内有青年教师和高知群体的，青年教师和高知群体入党积极分子和</p>	

			骨干向党组织靠拢。		预备党员数量有所增加；支部内有少数民族的，有少数民族入党积极分子和预备党员增量。	
七、服务师生有力（10分）	坚持群众路线，发扬优良作风，常态化了解师生员工困难诉求、倾听师生员工意见建议，师生员工有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。	34	认真践行党的群众路线，积极开展工作调研，倾听师生困难诉求和意见建议。	4	1. 工作调研记录； 2. 调研报告； 3. 问题清单和整改措施。	
		35	作风建设工作机制健全，党员服务意识好、办事效率高，党员、师生和服务对象对支部工作和服务满意度高，未发生投诉情况。	3	1. 支部改进工作作风、服务群众相关制度机制； 2. 支部党建工作述职评议汇总表。	
		36	党支部积极开展师生服务和社会服务活动，帮扶困难师生和困难群众，群众反响良好。	3	1. 支部服务活动相关材料； 2. 简报报道、文字、图片资料； 3. 师生、群众对支部服务活动评价等。	
八、党建工作成效（20分）	特色创新。	37	在全面从严治党理念、工作载体、工作机制、方式方法、结果运用等方面积极探索务实创新举措并取得良好效果，形成富有特色的“支部工作法”。在创新方面有新举措的，每1项加2分，此项加分最多不超过8分。	8	1. 工作特色创新申报材料、经验总结报告； 2. 文字、图片等证明材料。	
		38	主动向党委宣传部报送部全面从严治党从严治党工作信息，并被财政厅党组、省委教育工委及省直机关工委等上级党组织采用。市厅级单位党组织采用1条加1分，省部级单位党组织采用1条加2分，省部级单位以上党组织采用1条加3分，此项加分最多不超过6分。	6	1. 工作信息； 2. 被上级党组织采用的图片、文字证明材料。	

	上级肯定。	39	<p>支部或党员个人积极参与财政厅机关党委、省委教育工委、省直机关工委等上级党组织的党建活动、比赛、经验交流、演讲、征文等党建专项活动，并获得肯定或奖励；或开展党的建设和思政工作（包括青年理论学习小组互动）取得成果，推动工作，受到上级肯定或表扬。参加上级部门组织的党建专项活动1次加1分，参加并获得荣誉奖项或受到上级肯定，市厅级加2分，省部级加4分，省部级以上加6分。</p>	6	<p>1. 参加上级部门组织的党建专项活动相关材料及简报报道等； 2. 获得奖项、荣誉证书或上级肯定的证明材料； 3. 开展党建和思政工作（包括青年理论学习小组活动），取得的成果，或受到上级肯定的批示和表扬材料。</p>	
--	-------	----	--	---	--	--